



Die wichtigsten Daten der DKLK-Studie 2021 auf einen Blick - Factsheet

Wir haben die untenstehenden Ergebnisse aus der „DKLK-Studie 2021“ entnommen, damit die Ergebnisse für alle LeserInnen schneller ersichtlich sind.

Informationen zur Befragtengruppe (weitere Informationen dazu ab S. 6 der Studie):

Alterskategorie:

- 8,4% unter 30 Jahren
- 21,7% 30-40 Jahre
- 26,3% 41-50 Jahre
- 43,6% über 50 Jahre

Geschlecht:

- 94,4% weiblich
- 5,5% männlich

Berufs-/Bildungsabschluss:

- 70,1% ErzieherIn
- 14,8% Sonstiges Studium / Ausbildung
- 8,9% Studium Sozialpädagogik / Soziale Arbeit
- 3,1% Studium Kindheitswissenschaften
- 2,4% Studium Erziehungswissenschaften
- 0,5% Studium Betriebswirtschaftlehre
- 0,2% KinderpflegerIn

Größe der Einrichtung:

- 6,7% weniger als 20 Kinder
- 29,2% 21-50 Kinder
- 45,2% 51-100 Kinder
- 18,9% weniger als 100 Kinder

Leitungsfreistellung (weitere Informationen dazu auf S. 10 der Studie):

Vertragliche Freistellung für Leitungstätigkeit von gesamter Arbeitszeit:

- 16,2% keine Freistellung
- 3,8% weniger als 10% der Arbeitszeit
- 18,5% 10-20% der Arbeitszeit
- 17,9% 20-40% der Arbeitszeit
- 13,6% 40-60% der Arbeitszeit
- 30,5% mehr als 60%

Tatsächliche Arbeitszeit für Leitungstätigkeit:




- 0,7% weniger als 10% der Arbeitszeit
- 7,1% 10-20% der Arbeitszeit
- 19,1% 20-40% der Arbeitszeit
- 20,5% 40-60% der Arbeitszeit
- 52,6% mehr als 60%

Personalmangel (weitere Informationen dazu ab S. 21 der Studie):

Arbeit unter aufsichtspflichtrelevanter Personaldeckung aufgrund von Personalmangel in den vergangenen 12 Monaten:

- 12,2% nie
- 24,3% weniger als 10% der Zeit
- 23,2% in 10-20% der Zeit
- 21,6% in 20-40% der Zeit

Kontakt:

 Verband KiTa-Fachkräfte Bayern
 verband.kitafachkraefte.bayern
 Verband KiTa-Fachkraefte Bayern
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

Sitz und Registergericht:

München
Amtsgericht München
Vereinsregister
Vereinsregisternummer

1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa



- 11,4% in 40-60% der Zeit
- 7,3% in über 60% der Zeit

Verschärfung des Personalmangels (in den vergangenen 12 Monaten):

- 72% Verschärfung
- 46,9% mittlerweile wird Personal eingestellt, welches vor Jahren wegen mangelnder Passgenauigkeit nicht eingestellt worden wäre
- 21,5% keine Veränderung
- 1,4% Lage hat sich entspannt

Hohe Arbeitsbelastung führt zu höheren Fehlzeiten und Krankschreibungen:

- 24,7% trifft voll und ganz zu
- 34,9% trifft zu
- 28% trifft eher zu
- 2,8% trifft nicht zu
- 0,6% trifft überhaupt nicht zu

Einschätzung der Fachkraft-Kind-Relation (U3-Einrichtungen):

- 2,2% 1:0
- 0,5% 1:1
- 3% 1:2
- 14,3% 1:3
- 18,9% 1:4
- 23,1% 1:5
- 11,8% 1:6
- 7,1% 1:7
- 6,2% 1:8
- 3,2% 1:9
- 9,7% 1:10




Einschätzung der Fachkraft-Kind-Relation (Ü3-Einrichtungen):

- 0,6% 1:0
- 2,5% 1:2
- 7,5% 1:4
- 9,3% 1:6
- 17,8% 1:8
- 23,7% 1:10
- 21,2% 1:12
- 9,7% 1:14
- 4,4% 1:16
- 1,7% 1:18
- 1,8% 1:20

Wertschätzung – Gehalt (weitere Angaben dazu ab S. 14 der Studie):

- Drei von vier stimmen der Aussage „Das Vorurteil Wir **spielen, basteln und betreuen** die Kinder nur‘ hält sich hartnäckig in den Köpfen der Gesellschaft“ zu. Die **geringste Wertschätzung** nehmen Kitaleitungen **von Seiten der Politik wahr**. Fast 80 % fühlen sich von dieser nicht ausreichend wertgeschätzt. Eher nicht unterstützt fühlen sich **drei Viertel** der Befragten durch die Ministerien.
- Mehr als 50% empfindet das **Gehalt** einer Kitaleitung nach wie vor als (eher) unangemessen.

Kontakt:

 Verband KiTa-Fachkräfte Bayern
 verband.kitafachkraefte.bayern
 Verband KiTa-Fachkraefte Bayern
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

Sitz und Registergericht:

München
Amtsgericht München
Vereinsregister
Vereinsregisternummer

1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa



Fort- und Weiterbildung (Weitere Informationen dazu ab S. 18 der Studie):

Fort- und Weiterbildungen, die in direktem Zusammenhang mit der Leitungstätigkeit stehen (in den vergangenen 12 Monaten):

- 28,5% keine
- 39,2% 1-3 Tage
- 16,9% 4-6 Tage
- 6,4% 7-9 Tage
- 3,5% 10-12 Tage
- 5,6% mehr als 12 Tage

Wunsch nach mehr Fort- und Weiterbildung zu spezifischen Leitungsthemen:

- 34,6% Ja
- 65,4% Nein

Hinderungsgründe für Fort- und Weiterbildungen zu spezifischen Leitungsthemen:

- 70,8% coronabedingter Ausfall der Veranstaltung
- 57,1% fehlen in der Einrichtung war nicht möglich
- 18,1% kein passendes Fortbildungsangebot
- 15,4% Veranstaltungsort schwierig erreichbar
- 9,6% sonstiges
- 9,4% die vom Träger durchgeführten/genehmigten Angebote boten keine passenden Inhalte
- 8% fehlende finanzielle Unterstützung durch den Träger
- 7,6% private Gründe sprachen dagegen
- 4,1% fehlende Freistellung dafür durch den Träger

Kita-Alltag im Kontext von Corona (weitere Informationen dazu ab S. 24 der Studie):

Größte Probleme im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie:

- 78,8% ständig wechselnde/unklare Vorgaben / fehlende Planungssicherheit
- 32,7% zu wenig Kontaktmöglichkeiten im Team
- 27,0% mangelhafte digitale Ausstattung
- 27,0% Eltern, die sich nicht an Vorgaben halten
- 25,8% zu wenig Räumlichkeiten
- 23,6% personelle Unterdeckung, die es bereits vor Corona gab
- 21,7% Einhaltung der Hygienevorschriften
- 17,5% wenig Kontaktmöglichkeiten mit Kindern
- 15,3% Krankenstand
- 12,4% Sonstiges
- 8,7% zu wenig Unterstützung durch den Träger

Maßnahmen, die zu einer Verbesserung der Gesamtsituation beitragen würden?

- 83,1% Klare Vorgaben durch das Land
- 56,5% zusätzliches Personal

Kontakt:

f Verband KiTa-Fachkräfte Bayern
i verband.kitafachkraefte.bayern
t Verband KiTa-Fachkraefte Bayern
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

Sitz und Registergericht:

München
Amtsgericht München
Vereinsregister
Vereinsregisternummer

1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa



- 41,5% Verbesserung der digitalen Ausstattung
- 37,8% Klare Vorgaben und Unterstützung durch den Träger
- 20,4% Unterstützung durch Eltern
- 14,7% Umsetzung der Hygienemaßnahmen
- 12,5% Sonstiges
- 12,2% Unterstützung durch Fachberatung
- 10,9% Unterstützung durch das Team

Bisherige Sicherheits- und Hygienevorkehrungen sind ausreichend:

- 17,4% trifft voll und ganz zu
- 43,3% trifft zu
- 23,9% trifft eher zu
- 9,7% trifft eher nicht zu
- 4,1% trifft nicht zu
- 1,7% trifft überhaupt nicht zu

Coronabedingte Fehlzeiten des Personals:

- 24,2% kein Ausfall
- 33,8% bis zu 10% der Ausfälle
- 19,8% 10-20% der Ausfälle
- 13,1% 20-30% der Ausfälle
- 5,2% 30-40% der Ausfälle
- 3,8% mehr als 50% der Ausfälle




Zeitlicher, coronabedingter Mehraufwand:

- 4,5% bis zu 10% Mehraufwand
- 14,9% 10-20% Mehraufwand
- 31,4% 20-30% Mehraufwand
- 28,8% 30-40% Mehraufwand
- 20,3% mehr als 50% Mehraufwand

Sonstige Ergebnisse:

- 86,4 % der Kitaleitungen **üben ihre Leitungstätigkeit gerne aus.**
- Was ist das wichtigste **Handlungsfeld**, das **zielführend angegangen** werden muss (außer Bewältigung Fachkräftemangel)?
 - o Anpassung des Personalschlüssels
 - o Gehälter
 - o Ausbildung und Qualifikation
 - o Reduzierung der Kinderzahl in den Gruppen
 - o Teamentwicklung
 - o Aufwertung / Wertschätzung / Anerkennung des Berufsfeldes
 - o Transparenz der eigenen Arbeit
 - o Personal zur Umsetzung von Inklusion

Kontakt:

 Verband KiTa-Fachkräfte Bayern
 verband.kitafachkraefte.bayern
 Verband KiTa-Fachkraefte Bayern
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

Sitz und Registergericht:

München
Amtsgericht München
Vereinsregister
Vereinsregisternummer

1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa



- Überarbeitung der Raumkonzepte
- Zeitressourcen für Leitung
- Entlastung (z.B. durch Verwaltungs- und Hauswirtschaftskräfte)
- Unterstützung (z.B. Fachberatung, Supervision, kollegiale Beratung)
- Verbesserung der Arbeitsbedingungen (z.B. mehr mittelbare Arbeitszeit)
- Digitalisierung
- Kindeswohl
- Qualitätsstandards / zukünftige Konzepte für Bildungs- und Betreuungsarbeit
- Ermöglichung des „Altwerdens im Beruf“
- Zusammenarbeit mit Familien
- Trägerqualität
- Ausbau der Betreuungsplätze



Hinweise:

- In der Studie wurden insgesamt 4460 Kita-Leitungen aus ganz Deutschland befragt.
- Aus den Bundesländern Baden-Württemberg und Bayern nahmen überproportional viele TeilnehmerInnen teil, wodurch die Ergebnisse nicht für ganz Deutschland repräsentativ sein könnten.
- Wir haben in diesem Dokument lediglich die für uns wichtigsten Informationen zusammengefasst. Alle weiteren Ergebnisse können in der Studie selbst nachgelesen werden.

Quelle:

https://www.deutscher-kitaleitungskongress.de/assets/documents/pressemitteilungen/dklk/DKLG_Studie_2021.pdf

Kontakt:

 Verband KiTa-Fachkräfte Bayern
 verband.kitafachkraefte.bayern
 Verband KiTa-Fachkraefte Bayern
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

Sitz und Registergericht:

München
Amtsgericht München
Vereinsregister
Vereinsregisternummer

1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa