

Sehr geehrte Herr/Frau ... ,

ich wende mich heute mit einem Anliegen an Sie.

Sie haben große Verantwortung für Ihr Unternehmen. Die Abläufe sollten ohne Verzögerungen und zuverlässig vonstattengehen. Zudem sollen ArbeitnehmerInnen Ihrem Unternehmen nach der Elternzeit wieder zuverlässig zur Verfügung stehen. Sie haben sicher bereits die Erfahrung gemacht, dass der Wiedereinstieg in den Beruf mit kleinen Kindern eine Herausforderung für die Familien, aber auch für Ihr Unternehmen ist.

Zunächst einmal ist es für die Eltern bzw. Ihre ArbeitnehmerInnen, oftmals kaum möglich einen adäquaten Kita-Platz für ihr Kind zu erhalten. Sollten die Eltern glücklicherweise eine Zusage erhalten und die Eingewöhnung zum vereinbarten Zeitpunkt gestartet werden, stehen die Eltern meist unter einem hohen Druck Ihrem Unternehmen zeitnah zur Verfügung zu stehen. Für Sie als ArbeitgeberIn ist es sicherlich schwierig einzuplanen, ob der/die ArbeitnehmerIn zum vereinbarten Zeitpunkt einsteigen kann. Es ist für uns völlig nachvollziehbar, dass auch Sie Planungssicherheit benötigen. Eine gute und verlässliche Kinderbetreuung ist für Arbeitnehmer und Arbeitgeber dringend erforderlich.

Um die Qualität, die Verantwortung und das Wohl der Kinder zu gewährleisten, müssen leider Einrichtungen oder Gruppen hin und wieder früher schließen oder evtl. den ganzen Tag geschlossen bleiben. Dies führt dazu, dass die Eltern ihre Kinder früher abholen müssen, meist sehr kurzfristig und sie somit an diesem Tag kaum für die Arbeit in Ihrem Unternehmen zur Verfügung stehen. Das führt verständlicherweise zu Problemen. Firmeninterne Abläufe und Termine sind in diesen Momenten schwer zu halten. Das führt zu Unzufriedenheit auf allen Seiten. Eltern möchten in der Regel zuverlässig ihre Arbeit verrichten und stecken mit der Kita-Problematik in einem großen Dilemma. Der Personalmangel in der Kita kann evtl. zu einem Personalmangel in Ihrem Unternehmen führen.

Außerdem ist eine gute Bildung und Förderung von Anfang an für die Kinder unerlässlich. Die heutigen Kinder sind die ArbeitnehmerInnen von morgen. Sie müssen gut ausgebildet werden, sozial und kognitiv kompetent sein, um in Zukunft Ihnen als ArbeitnehmerInnen tatkräftig zur Seite stehen zu können. Umso wichtiger ist, dass die Qualität in den Kitas von Anfang an gegeben ist, denn sie ist die Basis für die weitere Bildungskarriere.

Um diese Problematik zu verbessern hat der Verband Kita-Fachkräfte Bayern e.V. die Petition „Stoppt den Kollaps des Kita-Systems #rettetdiekitas – Wir fordern **mehr Investitionen in die Kita-Qualität**“ gestartet. Ich würde es sehr begrüßen, wenn Sie diese unterstützen. Die Situation geht uns alle an. Weitere Informationen zur Petition finden Sie unter www.verband-kitafachkraefte-bayern.de/petition. Direkt unterzeichnen können Sie unter <https://www.openpetition.de/petition/online/stoppt-den-kollaps-des-kita-systems-rettetdiekitas>.

Firmen und Organisationen wie Ihre haben zudem die Möglichkeit als offizieller Unterstützer auf der Petition zu erscheinen und damit ein starkes Statement zu setzen. Wenn Sie daran Interesse haben, senden Sie den Namen und das Logo Ihrer Firma an info@verband-kitafachkraefte-bayern.com.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung.

Mit freundlichen Grüßen