



## Die wichtigsten Daten des Fachkräftebarometers auf einen Blick - Factsheet

Wir haben die untenstehenden Ergebnisse aus der Studie „Fachkräftebarometer Frühe Bildung 2023“ entnommen, damit die Ergebnisse für alle LeserInnen schneller ersichtlich sind.

### **Ausbau:**

- In Deutschland gibt es 59323 Einrichtungen (2020 waren es 57.594 Einrichtungen, 14% mehr als 2012)
- 722.043 Tätige (56% mehr als 2012)
- 3.853.586 Kinder (22% mehr als 2012)

### **Eigenschaften der Einrichtungen:**

- 87% haben eine  **feste Gruppenstruktur**, 13% arbeiten  **offen**
- **Alterverteilung:**
  - o In 61% der Einrichtungen werden Kinder aller Altersgruppen betreut
  - o in 30% Kinder von 2 bis zum Schuleintritt
  - o in 3% nur Kinder unter drei Jahren
- 39% der Einrichtungen arbeiten  **integrativ** (23.374 Einrichtungen, 2020 waren es noch 38%)
- **Größe:**
  - o 15% verfügen über bis zu 25 Plätze (2020 waren es 17%)
  - o 24% verfügen über 25-50 Plätze
  - o 24% verfügen über 50-75 Plätze
  - o 18% verfügen über 75-100 Plätze
  - o 20% verfügen über 100 Plätze (2020 waren es 16%)
- **Träger:**
  - o 33% öffentliche Träger
  - o 64% freigeennützige Träger
  - o 3% privatgewerbliche Träger
  - o In Bayern:
    - 31% öffentliche Träger
    - 29% Caritas und katholische Träger
    - 15% Diakonie und evangelische Träger
    - 9% sonstige freigemeinnützige Träger
    - 4% DPWV (Deutscher paritätischer Wohlfahrtsverband)
    - 5% AWO (Arbeiterwohlfahrt)
    - 2% DRK (Deutsches Rotes Kreuz)
    - 5% privatgewerbliche Träger

#### Kontakt:

Facebook: [Verband KiTa-Fachkräfte Bayern](#)  
Instagram: [verband.kitafachkraefte.bayern](#)  
Twitter: [Verband KiTa-Fachkraefte Bayern](#)  
[www.verband-kitafachkraefte-bayern.de](http://www.verband-kitafachkraefte-bayern.de)  
[info@verband-kitafachkraefte-bayern.de](mailto:info@verband-kitafachkraefte-bayern.de)

#### Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

#### Sitz und Registergericht:

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

#### 1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

#### 2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

#### 3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa



### Menge der betreuten Kinder – Bildungsbeteiligung:

- 3,9 Millionen **betreute Kinder** (2020: 3.752.422 betreute Kinder), davon
  - o 2,6 Millionen Kinder von 3 bis zum Schuleintritt
  - o 706.000 U3
- **Beteiligungsquote:**
  - o 3 bis zum Schuleintritt: 91%
  - o U3 30%
- **Betreuungsumfang:**
  - o 53% haben mehr als 35h pro Woche gebucht - bei Kindern unter drei Jahren ist der Betreuungsumfang häufiger ganztags (56%) als bei älteren Kindern (53%)
  - o 38% haben einen Buchungsumfang von 25-35h – ältere Kinder haben hier häufiger gebucht/39%) als U3-Kinder (22%)
  - o 9% der älteren Kinder und 11% der kleineren Kinder werden halbtags betreut mit einem Buchungsumfang von bis zu 25h
- 808.000 Kinder in Kitas sprechen eine nichtdeutsche **Familiensprache** (21% aller Kinder)
- 1,1 Millionen Kinder haben einen **Migrationshintergrund** (28%)
- 92.779 Kinder mit (**drohender**) **Behinderung** werden in Kitas betreut (2,4%, Zahl ist seit 2020 konstant geblieben)

### Beschäftigte:

- **Gesamt** arbeiteten in Kitas 841.840 Personen (7,1% mehr als 2020, 64% mehr als 2012, davon 722.043 pädagogisch tätige Personen, 2020 waren das noch 675.650)
  - o Davon 36% als Ergänzungs- und Zweitkräfte
  - o 29% als Gruppenleitungen (2,2% weniger als 2020)
  - o 13% gruppenübergreifend tätig
  - o 13% im hauswirtschaftliche-technischen Bereich
  - o 4,9% Leitungskräfte
  - o 3% als Förder- und Inklusionskräfte
  - o 1% Verwaltungskräfte
- In **Bayern** arbeiten 114.518 pädagogisch tätige Personen (2020 waren es noch 106.499, 71% mehr als 2012, damals waren es 67.016, Bayern ist das Bundesland, dass von 2012-2022 prozentual am meisten neue Arbeitskräfte gewinnen konnte)
- **Seit 2007** stieg die Anzahl des pädagogisch tätigen Personals um:
  - o +291% in Krippen
  - o +205% in altersgemischten Einrichtungen (von 0 bis zum Schuleintritt)
  - o -23% in Kindergärten
  - o -33% in altersgemischten Einrichtungen (Kindergarten und Schulen)
  - o +/- 0 in altersgemischten Einrichtungen (von 0 bis einschließlich Schulkinder)
  - o +97% in Horten
- **Altersstruktur:**
  - o 7% sind 60 Jahre und älter (2006: 1%, 2014: 4%, 2021: 7%)

#### Kontakt:

f Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
@ verband.kitafachkraefte.bayern  
Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

#### Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

#### Sitz und Registergericht:

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

#### 1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

#### 2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

#### 3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa



- 10% sind 55 bis unter 60 Jahre (2006: 6%, 2014: 11%, 2021: 10%)
  - 10% sind 50 bis unter 55 Jahre (2006: 12%, 2014: 13%, 2021: 11%)
  - 10% sind 45 bis unter 50 Jahre (2006: 17%, 2014: 13%, 2021: 10%)
  - 12% sind 40 bis unter 45 Jahre (2006: 16%, 2014: 12%, 2021: 11%)
  - 12% sind 35 bis unter 40 Jahre (2006: 13%, 2014: 11%, 2021: 11%)
  - 13% sind 30 bis unter 35 Jahre (2006: 10%, 2014: 11%, 2021: 12%)
  - 13% sind 25 bis unter 30 Jahre (2006: 12%, 2014: 13%, 2021: 13%)
  - 11% sind 20 bis unter 25 Jahre (2006: 9%, 2014: 10%, 2021: 11%)
  - 3% sind unter 20 Jahre (gleichbleibend seit 2006)
  - Der Altersdurchschnitt liegt in Westdeutschland bei 39,4 Jahren (2021: 41,7 Jahre) und in Ostdeutschland bei 41,4 Jahren
- **Geschlecht:**
- 7,9% Männeranteil (seit 2010 um 272% angestiegen, 2021: 7,1%)
  - In Bayern arbeiten mit nur 5,4% Männeranteil die wenigsten Männer in ganz Deutschland in Kitas
  - In 50% der Kitas arbeitete im Jahr 2022 mind. ein Mann (2007: 16%, in Bayern 2022 nur in 39%) – in 27% war ein Mann tätig, in 23% mehr als ein Mann
  - Der Anteil an gemischten Teams war im Jahr 2022 bei Einrichtungen des Paritätischen Wohlfahrtsverbandes überdurchschnittlich hoch (60%) und bei den sonstigen gemeinnützigen Trägern (58%), bei der Caritas am geringsten (40%)
  - Je kleiner die Einrichtungen desto häufiger sind reine Frauenteams (70%), 52% bei mittleren Teams, 29% bei großen Teams
  - Um so größer die Einrichtung um so höher die Chance, dass dort mehr Männer arbeiten (8% bei kleinen, 43% bei großen Einrichtungen)
  - Je älter die Kinder, desto höher der Männeranteil (68% der Horte haben mind. einen Mann im Team, nur 22% in Krippen)
  - Frauen haben eine längere Betriebszugehörigkeit als Männer
- **Personalfluktuation:** Für eine zu hohe Fluktuation seitens der Beschäftigten als ein Grund für die prekäre Personalsituation gibt es keine robusten empirischen Belege. Es fehlt die Datengrundlage um dies umfassend zu untersuchen.
- **Qualifikationsgefüge:** - bleibt über die Jahre ziemlich konstant
- 6% haben einen einschlägigen Fachhochschulabschluss (6% 2021)
  - 67% haben einen einschlägigen Hochschulabschluss (68% 2021)
  - 14% haben einen einschlägigen Berufsschulabschluss (13% 2021)
  - 5% haben einen sonstigen Berufs- und Hochschulabschluss (5% 2021)
  - 7% befinden sich in Ausbildung (6% 2021)
  - 2% haben keinen Abschluss (2% 2021)

**Kontakt:**

Facebook: Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
Instagram: verband.kitafachkraefte.bayern  
Twitter: Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

**Bankverbindung:**

wird derzeit beantragt

**Sitz und Registergericht:**

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

**1. Vorsitzende:**

Veronika Lindner

**2. Vorsitzende:**

Lisa Pfeiffer

**3. Vorsitzende:**

Jacqueline Fleßa



- **Berufsabschlüsse:**

- SozialpädagogInnen und SozialarbeiterInnen: seit 2006 um 141% gestiegen
- ErziehungswissenschaftlerInnen: seit 2006 um 226% gestiegen
- KindheitspädagogInnen: seit 2006 um 965% gestiegen
- HeilpädagogInnen (Hochschulniveau): seit 2006 um 252% gestiegen
- ErzieherInnen: seit 2006 um 85% gestiegen
- HeilpädagogInnen (Fachschulniveau): seit 2006 um 75% gestiegen
- KinderpflegerInnen: seit 2006 um 62% gestiegen
- SozialassistentInnen: seit 2006 um 1.132% gestiegen
- Übriges Personal: seit 2006 um 189% gestiegen

**Arbeitsbedingungen:**

- **Personal-Kind-Schlüssel** (Gegenüberstellung der vertraglichen Betreuungs- und Beschäftigungsstunden):

- 1:4,0 bei unter 3 Jahren (2020: 1:4,1, 2018:4,3)
- 1:7,8 3-jährige bis zum Schuleintritt (2020: 1:8,3, 2018: 8,5)
- 1:6,0 altersübergreifende Gruppen ohne Schulkinder (2020: 1:6,4, 2018: 6,6)
- 1:7,0 altersübergreifende Gruppen mit Schulkindern (2020: 7,5, 2018: 7,7)
- 1:10,4 Schulkinder- und Hortgruppen (2020: 1:9,7, 2018: 9,9)

- **Beschäftigungsumfang:** - kaum verändert seit 2007

- Vollzeit (mind. 38,5h): 39% (2007: 40%)
- Teilzeit (unter 38,5h): 61% (2007: 60%)
- Im Schnitt arbeitet jede Person 31,7 Wochenstunden
- 20.736 Personen arbeiten unter 10h (3% der Beschäftigten, 2007: 2%)
- 38.158 arbeiten 10 bis unter 19h (5% der Beschäftigten, 2007: 5%)
- 49.055 arbeiten 19 bis unter 21h (7% der Beschäftigten, 2007: 8%)
- 183.209 arbeiten 21 bis unter 32h (25% der Beschäftigten, 2007: 29%)
- 147.336 arbeiten 32 bis unter 38,5h (20% der Beschäftigten, 2007: 16%)
- 283.549 arbeiten 38,5 und mehr Stunden (39% der Beschäftigten, 2007: 40%)

- **Befristung:**

- 11% des Kernpersonals waren 2022 bundesweit befristet (2020: 12%, 2015: 15%)
- In Bayern sind 13% der Arbeitsverhältnisse befristet (am zweithäufigsten in ganz Deutschland)
- Bei katholischen Arbeitgebern liegt die Befristungsquote am höchsten (16%), danach folgen Diakonie (13%), sonstige gemeinnützige Träger (10%), privatgewerbliche Träger (9%), öffentlicher Dienst (8%)
- Leitungen (2%) und Gruppenleitungen (6%, 7% waren es 2020) werden am wenigsten befristet, 15% der Zweit- und Ergänzungskräfte, 19% der Inklusionskräfte (23% waren es 2020)
- In der Berufseinstiegsphase sind Befristungsverhältnisse häufiger

**Kontakt:**

Facebook: Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
Instagram: verband.kitafachkraefte.bayern  
Twitter: Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

**Bankverbindung:**

wird derzeit beantragt

**Sitz und Registergericht:**

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

**1. Vorsitzende:**

Veronika Lindner

**2. Vorsitzende:**

Lisa Pfeiffer

**3. Vorsitzende:**

Jacqueline Fleßa



- Mit höher werdender Qualifikation sinkt das Befristungsrisiko
- **Beschäftigungsdauer:**
  - Im Jahr 2022 betrug die durchschnittliche Beschäftigungsdauer 7,2 Jahre (11,3 bei allen Erwerbstätigen in Deutschland)
  - 21% unter 1 Jahr (bei 9% der Leitungen, 12% Gruppenleitungen, 28% Zweit- und EK, 28% gruppenübergreifend, 22% Inklusionskräfte, 15% Verwaltung)
  - 37% zwischen 1 bis 5 Jahre (bei 27% der Leitungen, 35% Gruppenleitungen, 39% Zweit- und EK, 37% gruppenübergreifend, 37% Inklusionskräfte, 38% Verwaltung)
  - 18% 5 bis unter 10 Jahre (bei 20% der Leitungen, 21% Gruppenleitungen, 39% Zweit- und EK, 37% gruppenübergreifend, 37% Inklusionskräfte, 38% Verwaltung)
  - 9% 10 bis unter 15 Jahre (bei 13% der Leitungen, 11% Gruppenleitungen, 7% Zweit- und EK, 7% gruppenübergreifend, 9% Inklusionskräfte, 12% Verwaltung)
  - 4% 15 bis unter 20 Jahre (bei 8% der Leitungen, 6% Gruppenleitungen, 3% Zweit- und EK, 3% gruppenübergreifend, 5% Inklusionskräfte, 5% Verwaltung)
  - 11% 20 und mehr Jahre (bei 23% der Leitungen, 14% Gruppenleitungen, 8% Zweit- und EK, 7% gruppenübergreifend, 10% Inklusionskräfte, 7% Verwaltung)
- Die Betriebszugehörigkeit bei Männern liegt bei 3,9 Jahren, bei Frauen bei 7,5 Jahren
- Offene Stellen: zuletzt wurden knapp 15.000 offene Stellen gemeldet für ErzieherInnen sowie KinderpflgerInnen

### **Kita-Teams:**

- Im **Durchschnitt** beträgt die **Teamgröße** 12,2 pädagogisch tätige Personen (2007: 7,5)
- **Verteilung:**
  - 2% der Teams arbeiten mit 1-2 Personen
  - 4% arbeiten mit 3 Personen
  - 6% arbeiten mit 4 Personen
  - 6% arbeiten mit 5 Personen
  - 6,% arbeiten mit 6 Personen
  - 6% arbeiten mit 7 Personen
  - Weniger als 1% der Teams arbeiten mit mehr als 25 Personen
- **Entwicklung der Größe der Kita-Teams:**
  - Die Anzahl der kleinen Kita-Teams (bis zu 7 Personen) hat sich zwischen 2007 und 2022 von 60 auf 30% halbiert
  - Die Anzahl der mittleren Kita-Teams (8-14 Personen) hat sich zwischen 2007 und 2022 von 33 auf 39% gesteigert, stagniert bzw. sinkt seit 2020 jedoch wieder leicht
  - Die Anzahl der großen Kita-Teams (15 und mehr Personen) hat sich zwischen 2007 und 2022 von 7 auf 31% gesteigert
  - Je geringer die Altersspanne der Kinder je homogener ist das Gruppenangebot, desto kleiner die Teams (Krippen 66%, Kindergärten 54%, Horte 58%)

#### **Kontakt:**

Facebook: Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
Instagram: verband.kitafachkraefte.bayern  
Twitter: Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

#### **Bankverbindung:**

wird derzeit beantragt

#### **Sitz und Registergericht:**

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

#### **1. Vorsitzende:**

Veronika Lindner

#### **2. Vorsitzende:**

Lisa Pfeiffer

#### **3. Vorsitzende:**

Jacqueline Fleßa



- Den höchsten Anteil der großen Teams gibt es in altersgemischten Einrichtungen (50%), gefolgt von gemischten Einrichtungen mit Krippe und Kindergarten (36%)
  
- **Größe der Kita-Teams nach Träger:**
  - Kleine Teams arbeiteten häufiger bei sonstigen gemeinnützigen und privatgewerblichen Trägern (44%)
  - AWO und DRK arbeiten häufiger mit großen Teams (jeweils 35%)
  
- **Größe der Teams nach Öffnungszeiten:**
  - Je weniger Stunden eine Kita geöffnet hat, umso kleiner sind die Teams:
    - 66% der Einrichtungen mit weniger als 5h haben kleine Teams
    - 58% der Einrichtungen mit unter 7h haben kleine Teams
    - 38% der Einrichtungen mit 9 bis unter 12h haben große Teams
    - 66% der Kitas mit mehr als 12h haben große Teams
  
- **Größe der Teams in Bayern:**
  - 33% haben kleine Teams (bundesweit: 30%, 2020: 34%)
  - 41% haben mittlere Teams (bundesweit: 39%, 2020: 40%)
  - 27% haben große Teams (bundesweit: 31%, 2020: 24%)
  - Im Schnitt 11,4 Personen
  - Mit diesen Zahlen liegt Bayern im Mittelfeld
  
- Mit zunehmender Betriebsgröße steigt die durchschnittliche Dauer der **Betriebszugehörigkeit** (bei kleinen Teams 83 Monate, bei großen Teams 87 Monate)
  
- **Altersgefüge:**
  - Rund 75% der Teams sind altersgemischt aufgestellt (unverändert seit 2007, in Bayern 78%)
  - Anzahl der jüngeren Teams (mind. 50% unter 30 Jahren) hat sich von 11% 2007 auf 7% 2022 verringert (in Bayern 10% der Teams, 12%)
  - Anzahl der älteren Teams (mind. 50% sind 50 Jahre und älter) hat sich von 14 % 2007 auf 18% 2022 erhöht (in Bayern 12%)
  - Von 2007 auf 2022 stieg der Altersschnitt in Bayern um 2,7 Jahre an (von 37,5 Jahren – damals der niedrigste Wert auf 40,2 Jahre 2022 – weiterhin der niedrigste Wert)
  - 2022 lag der Anteil jüngerer Teams bei privatgewerblichen (21%) sowie gemeinnützigen Trägern (11%), ältere Teams arbeiten hingegen bei den öffentlichen (20%) und den konfessionellen Trägern (19%)
  - Um so größer die Einrichtungen um so gemischter das Alter der Beschäftigten
  - In Krippen arbeiten überdurchschnittlich häufig jüngere Teams (16%), in Kindergärten ältere Teams 35%, in Horten 31%

**Kontakt:**

Facebook: Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
Instagram: verband.kitafachkraefte.bayern  
Twitter: Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

**Bankverbindung:**

wird derzeit beantragt

**Sitz und Registergericht:**

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

**1. Vorsitzende:**

Veronika Lindner

**2. Vorsitzende:**

Lisa Pfeiffer

**3. Vorsitzende:**

Jacqueline Fleßa



- Betriebszugehörigkeit liegt bei älteren Teams bei 10,7 Jahren, bei jüngeren Teams bei 3,6 Jahren und bei altersgemischten Teams bei 7,3 Jahren
  
- **Qualifikationsgefüge:**
  - Im Jahr 2007 arbeiteten noch ein Drittel mit ErzieherInnen-Teams (sonstige Berufe unter 20%), 2022 waren es nur noch 19% (in Bayern: 2007: 6%, 2022: 3% – hat damit die geringste Quote in Deutschland an reinen ErzieherTeams)
  - Der Anteil der sozialpädagogischen Fach- und Berufsfachschulteams (ErzieherInnen, KinderpflegerInnen, SozialassistentInnen mit max. 20% sonstiger Berufe) sanken von 35% 2007 auf 27% 2022 (in Bayern: 2007: 76%, 2022: 52% – hat damit die höchste Anzahl dieser Teamform in ganz Deutschland)
  - Der Anteil an akademisch erweiterten sozialpädagogischen Teams (überwiegend akademisch ausgebildete Kräfte arbeiten mit nichtakademischem sozialpädagogischem Personal zusammen) liegt mittlerweile bei 37% und ist damit am verbreitetsten (in Bayern: 2007: 10%, 2022: 30% – zweitgeringste Anzahl an dieser Teamform in Deutschland)
  - Heilpädagogisch erweitertes sozialpädagogische Teams (nichtakademisches sozialpädagogisches Personal arbeitet mit HeilpädagogInnen sowie HeilerziehungspflegerInnen zusammen) hatten 2007 einen Anteil von 7% und mittlerweile 2022 einen Anteil von 12% (in Bayern: 2007: 4%, 2022: 12% – damit liegt Bayern im deutschlandweiten Vergleich im Mittelfeld)
  - Der Anteil von sonstigen gemischten Teams (20% und mehr sonstigem ausgebildetem und nicht ausgebildetem Personal) hat sich von 12% im Jahr 2007 auf 5% 2022 verringert (in Bayern: 2007: 4%, 2022: 3% – damit liegt Bayern im niedrigen Feld im deutschlandweiten Vergleich)
  - Bayern hat damit das niedrigste Qualifikationsniveau in ganz Deutschland
  - In 54% der Teams arbeiten Personen mit unterschiedlichen Qualifikationen zusammen
  - ErzieherInnen bildeten auch im Jahr 2022 die zentrale Berufsgruppe in Kitas, in nur 1% der Kitas in Deutschland ist kein/e ErzieherIn tätig

### **Öffnungszeiten:**

- Jede zweite der kleinen Kitas schließt über Mittag, nur 12% der großen Einrichtungen
- Je größer eine Einrichtung ist, desto weniger urlaubs- und teambedingte Schließtage (22 Tage bei kleinen Teams, 19 Tage bei großen Teams)

### **Kita-Leitungen:**

- 64.600 Kita-Leitungskräfte gibt es in Deutschland (9% des Kernpersonals, Zahl übersteigt die der Anzahl an Kitas, 2020: 60.750)
  
- **Freistellung:**

#### **Kontakt:**

Facebook: Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
Instagram: verband.kitafachkraefte.bayern  
Twitter: Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

#### **Bankverbindung:**

wird derzeit beantragt

#### **Sitz und Registergericht:**

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

#### **1. Vorsitzende:**

Veronika Lindner

#### **2. Vorsitzende:**

Lisa Pfeiffer

#### **3. Vorsitzende:**

Jacqueline Fleßa





- Die Anzahl der vollständig freigestellten Leitungskräfte stieg zwischen 2011 und 2022 um 45% an (2020: 43%, 2011 war noch die Mehrzahl der Kita-Leitungen komplett freigestellt 53%, in Bayern nur 22% - niedrigster Wert in ganz Deutschland)
  - Die Anzahl der anteilig freigestellten Leitungen hat sich im gleichen Zeitraum mehr als verdoppelt (+105%, 56% der Leitungen ist anteilig freigestellt, in Bayern 78% - damit sind in Bayern am meisten Leitungen in ganz Deutschland lediglich anteilig freigestellt)
  - Je größer die Einrichtung desto mehr Budget der Leitungsressourcen
  - 92% der Einrichtungen verfügt über eigene Leitungsressourcen (2011: nur ca. 60%)
  - 2,2h entfielen im Durchschnitt auf eine pädagogisch und leitend tätige Person pro Woche (2020: 2,1h, in Bayern 2022: 1,6h, 2020: 2,1h, 2011: 0,9h – Bayern hat immernoch die geringste Freistellung in ganz Deutschland)
  - 5% der bayerischen Kitas haben gar keine Leitungsressourcen (auf Rang 5 von 16, bundesweit 8%)
  - Um so kleiner die Einrichtung um so höher die Chance keine Leitungsressourcen zu haben, ebenso in reinen Krippen und Horten, bei sonstigen gemeinnützigen und privatgewerblichen Trägern
  - Lediglich 44% der Kitas verfügen über ausreichende Leitungsressourcen (2020: 41%, in Bayern nur 21% - schlechtester Wert in ganz Deutschland, 2020: 18%)
  - Bayern ist eines der drei Länder in Deutschland, die keine Gesetze, Verordnungen oder Rahmenvereinbarungen zur Freistellung vorgeben
  - 50.205h für Leitungsaufgaben fehlen in ganz Deutschland auf eine Woche gesehen, das sind umgerechnet 1.278 Vollzeitstellen, im Schnitt 0,5h pro Einrichtung
  - Vor allem kleinen (4,5 Fehlstunden pro Woche) und mittleren Einrichtungen (0,6 Fehlstunden pro Woche) fehlt es an Leitungskapazitäten, wohingegen die großen Einrichtungen gut ausgestattet sind (+2,3h)
- **Qualifikation:**
- 19% der Leitungskräfte haben einen akademischen Abschluss (2011: 15%)
  - 78% der Leitungskräfte verfügen über einen Fachschul-Berufsabschluss (meist ErzieherIn)
  - 0,4% haben einschlägige Berufsfachschulabschlüsse
  - 2% haben sonstige Hochschul- oder Berufsabschlüsse
  - 0,04% sind PraktikantInnen, in oder ohne Ausbildung
- **Alter:** Leitungskräfte sind mit 47 Jahren im Durchschnitt fast 8 Jahre älter als das übrige Personal (diese Zahl sank im Durchschnitt der letzten Jahre jedoch, 2018 waren es noch 48 Jahre, in Bayern 2022: 49 Jahre)
- **Geschlecht:** 7% Männeranteil (2020: 6,5%)

**Kontakt:**

Facebook: Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
Instagram: verband.kitafachkraefte.bayern  
Twitter: Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

**Bankverbindung:**

wird derzeit beantragt

**Sitz und Registergericht:**

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

**1. Vorsitzende:**

Veronika Lindner

**2. Vorsitzende:**

Lisa Pfeiffer

**3. Vorsitzende:**

Jacqueline Fleßa





- Leitungen sind überwiegend vollzeitnah beschäftigt (36h bei anteilig freigestellten Leitungskräften, 33h bei vollständig freigestellten Leitungen – in Bayern 26,5h) und nicht befristet (3% der anteilig freigestellten Leitungen, 2% der vollständig freigestellten Leitungen)




### Ausbildungen:

- Anzahl der **Abschlüsse** 21/22 (im Vergleich zu 20/21)
  - o in der Kinderpflege +5%
  - o Sozialassistenten 0%
  - o ErzieherInnen +3%
  - o B.A. Kindheitspädagogik -10%
  - o Auch die Abschlüsse B.A. Soziale Arbeit und B.A. Erziehungswissenschaft stiegen an
- **Anzahl der SchülerInnen im ersten Ausbildungsjahr** 21/22 (im Vergleich zu 20/21)
  - o KinderpflegerInnen um +4%
  - o Sozialassistenten -1%
  - o ErzieherInnen +3% (Bayern bildet am drittmeisten ErzieherInnen aus)
  - o B.A. Kindheitspädagogik +11%
  - o B.A. Soziale Arbeit
- Die **Erzieher-Ausbildung im Optiprax-Modell** in Bayern absolvieren geringfügig mehr ältere Personen und Männer
- 79% der Auszubildenden in **Bayern** im ersten Jahr der ErzieherInnen-Ausbildung absolvieren diese in Vollzeit, 19% in PIA und 2% in Teilzeit
- 88% der ErzieherInnen und 73-88% der KindheitspädagogInnen haben nach 6 Monaten bis 1,5 Jahren **nach dem Abschluss ihren Weg in den Beruf** gefunden, davon 67% der ErzieherInnen und 67-71% eine Tätigkeit in der Frühen Bildung

### Arbeitsmarktsituation:

- Zwischen 2019 und 2022 wurden mehr als 80.000 **zusätzliche Arbeitsplätze** in den Kitas geschaffen
- Die **jährliche Wachstumsrate** liegt bei 4%, was deutlich höher ist als alle ausgewählten Vergleichsberufe sowie der Gesamtarbeitsmarkt
- Der **Frauenanteil** ist lediglich in folgenden Bereichen höher: Arzt- und Praxishilfe, Hauswirtschaft und Verbraucherberatung, Floristik
- 5% der Arbeitskräfte in der Frühen Bildung haben **keine deutsche Staatsbürgerschaft** (allgemein auf dem Arbeitsmarkt 14%), 97.000 Personen mit **Migrationshintergrund** sind 2019 in der Frühen Bildung tätig gewesen (im Vergleich zu 2012 haben sich die Zahlen verdoppelt +102%), der Anteil der AkademikerInnen mit Migrationshintergrund ist in der Frühen Bildung überdurchschnittlich hoch (20%)
- Überdurchschnittliche hohe **Teilzeitquote**: 59% arbeiten mit reduzierter Wochenstundenzahl (auf dem gesamten Arbeitsmarkt 30%)

#### Kontakt:

 Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
 verband.kitafachkraefte.bayern  
 Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
[www.verband-kitafachkraefte-bayern.de](http://www.verband-kitafachkraefte-bayern.de)  
[info@verband-kitafachkraefte-bayern.de](mailto:info@verband-kitafachkraefte-bayern.de)

#### Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

#### Sitz und Registergericht:

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

#### 1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

#### 2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

#### 3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa



- Durchschnittlicher **Beschäftigungsumfang** liegt mit 33h in der Frühen Bildung über dem entsprechendem Wert von 30h bei erwerbstätigen Frauen insgesamt, jedoch 2h unter dem Durchschnitt des Arbeitsmarktes
- Nur 6% der Erwerbstätigen äußern den Wunsch nach einer Erhöhung der durchschnittlichen **Wochenarbeitszeit**, im Durchschnitt um 9h auf 36h (entspricht 7.600 Vollzeitäquivalenten), allerdings würden auch 4,2% gerne ihre Arbeitszeit reduzieren
- Die **Befristungsquote** liegt mit 9% im Jahr 2019 etwas höher als die auf dem Gesamtarbeitsmarkt (8%), 20% geben an, dass kein unbefristetes Verhältnis zu finden war, 6% sind freiwillig befristet
- Die **Gehälter** sind zwischen 2012 und 2021 leicht überdurchschnittlich gestiegen um 26% (22% bei den Erwerbstätigen insgesamt), durchschnittliche Bruttomonatsgehalt liegt bei 3516€ und damit deutlich unter dem anderer Bildungsbereiche
- **Auf 100 offene Stellen von ErzieherInnen** kommen 62 arbeitslos gemeldete Personen mit entsprechendem Zielberuf (2012 waren das noch 142, 2008 waren es 750)
- 23% der Leitungskräfte gab an **offene Stellen bereits sechs Monate oder länger nicht besetzen** zu können
- **Auf 100 offene Stellen für KinderpflegerInnen** kommen 193 Arbeitslose (2021 waren es noch 254, 2008 waren es 4.073)
- **Arbeitslosenzahlen** sinken in der Frühen Bildung erheblich stärker als auf dem Gesamtarbeitsmarkt und auch stärker als in Vergleichsberufen

#### Hinweis:

- *Verschiedene Datenquellen:* Die Berichterstattung des *Fachkräftebarometers* basiert vornehmlich auf der amtlichen Statistik. Dazu zählen: Statistiken der Kinder und Jugendhilfe, Schulstatistik, Hochschulstatistik, Beschäftigungs und Arbeitslosen statistik, Mikrozensus, Entgeltstatistik sowie Bevölkerungsstatistik und Asylgeschäftsstatistik. Je nachdem, welche Datenquelle herangezogen wurde, kann sich die Gesamtzahl der Beschäftigten in der Frühen Bildung in den einzelnen Kapiteln unterscheiden.
- Die Studie greift auf Daten aus dem Jahr 2022 zurück.
- Die Bereiche der Träger und der Kindertagespflege wurde ausgenommen, da diese bei der Tätigkeit des Verbandes nicht im Vordergrund, bzw. unwichtig sind

Quelle: Autorengruppe Fachkräftebarometer (Hrsg.) (2023): Fachkräftebarometer Frühe Bildung 2023. Verfügbar unter:

[https://www.fachkraeftebarometer.de/fileadmin/Redaktion/Publikation\\_FKB2017/Publikationen\\_FKB\\_2023/WiFF\\_FKB\\_2023\\_Web.pdf](https://www.fachkraeftebarometer.de/fileadmin/Redaktion/Publikation_FKB2017/Publikationen_FKB_2023/WiFF_FKB_2023_Web.pdf)

#### Kontakt:

Facebook: Verband KiTa-Fachkräfte Bayern  
Instagram: verband.kitafachkraefte.bayern  
Twitter: Verband KiTa-Fachkraefte Bayern  
www.verband-kitafachkraefte-bayern.de  
info@verband-kitafachkraefte-bayern.de

#### Bankverbindung:

wird derzeit beantragt

#### Sitz und Registergericht:

München  
Amtsgericht München  
Vereinsregister  
Vereinsregisternummer

#### 1. Vorsitzende:

Veronika Lindner

#### 2. Vorsitzende:

Lisa Pfeiffer

#### 3. Vorsitzende:

Jacqueline Fleßa